



Numero, data e protocollo della registrazione

OGGETTO: Selezione pubblica per titoli e colloquio volta alla formazione di una graduatoria per il reclutamento di operai agricoli ai sensi dell'art. 21 lett a) del C.C.N.L. 22/10/2014 operai agricoli e florovivaisti, da assumere con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'Azienda Agraria Universitaria "A. Servadei" - Dipartimento di Scienze agroalimentari, ambientali e animali dell'Università degli Studi di Udine - mansione potatore/vivaista specializzato

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA	la L. 7.8.1990, n. 241
VISTA	la L. 10.4.1991, n. 125;
VISTA	la L. 12.3.1999, n. 68;
VISTO	il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;
VISTO	il Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
VISTO	il Decreto Legislativo 30.6.2003, n. 196;
VISTA	la delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.11.2002 che ha stabilito un versamento a carico dei candidati di € 5,00 a parziale ristoro delle spese concorsuali;
VISTO	il Regolamento interno per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo;
VISTA	la delibera del Senato accademico del 12.1.2005, avente ad oggetto: "Procedure concorsuali; restituzione documentazione";
VISTO	il C.C.N.L. operai agricoli e florovivaisti del 22.10.2014, in particolare, l'art. 21, lett. a);
VISTO	il C.C.N.L. operai agricoli e florovivaisti del 19.06.2018;
CONSIDERATA	la necessità di avvalersi di operai agricoli per lo svolgimento di attività specialistiche di campagna in attività agricole e zootecniche e di supporto alla sperimentazione agricola e zootecnica presso l'Azienda Agraria Universitaria "A. Servadei" – Dipartimento di Scienze agroalimentari, ambientali e animali dell'Università degli Studi di Udine;
VISTA	la richiesta del Direttore tecnico dell'Azienda Agraria Universitaria "A. Servadei" - Dipartimento di Scienze agroalimentari, ambientali e animali prot. n. 46289 del 21/10/2019 con la quale si richiede di bandire una selezione pubblica, volta alla formazione di graduatorie per il reclutamento di operai agricoli ai sensi dell'art. 21 lett a) del C.C.N.L. 22.10.2014 operai agricoli e florovivaisti - mansione potatore/vivaista specializzato - da assumere con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato;

DIREZIONE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI

Ufficio Personale Tecnico Amministrativo
Responsabile della direzione: Fabio Romanelli
Responsabile del procedimento: Alessandra Catena
Compilatore del procedimento: Lorenza Schierano



VISTO	che è stata avanzata la richiesta del relativo budget nel Bilancio di Previsione 2020-2022;
VISTO	che la stipula dei contratti di lavoro è subordinata alla concessione del suddetto budget;
TENUTO CONTO	che la spesa graverà sul Bilancio dell'Ateneo sul Conto "CA.04.01.04.06.04 Retribuzione operai agricoli e tempo determinato";
RITENUTO	quindi necessario procedere all'avvio della selezione pubblica citata in oggetto;

DISPONE

Art. 1

È bandito un avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio volta alla formazione di una graduatoria per il reclutamento di operai agricoli ai sensi dell'art. 21 lett a) del C.C.N.L. 22.10.2014 operai agricoli e florovivaisti - mansione potatore/vivaista specializzato - da assumere con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, presso l'Azienda Agraria Universitaria "A. Servadei" - Dipartimento di Scienze agroalimentari, ambientali e animali dell'Università degli Studi di Udine. Alla figura professionale oggetto della presente selezione si applica il trattamento economico secondo i tabellari vigenti previsto per l'Area I^a Livello "B" di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22.10.2014 operai agricoli e florovivaisti.

L'Università garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) titolo di studio: titolo di studio di scuola dell'obbligo.
- Coloro che sono in possesso di un titolo di studio straniero possono partecipare alla selezione esclusivamente previo espletamento di una procedura di riconoscimento ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001. Il candidato è ammesso alla selezione con riserva qualora il provvedimento non sia ancora emesso dalle competenti Autorità, ma sia stata avviata la relativa procedura, fermo restando che l'equivalenza dovrà essere obbligatoriamente posseduta al momento dell'assunzione.
- La procedura di riconoscimento deve essere avviata entro la data di scadenza del Bando, a pena di esclusione dalla selezione;
- Il modulo per la richiesta di equivalenza del titolo di studio è reperibile all'indirizzo:
<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>;
- b) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica). Possono altresì partecipare i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- c) aver ottemperato, per i nati fino al 1985, alle leggi sul reclutamento militare;
- d) età non inferiore agli anni 18;
- e) godimento dei diritti politici;
- f) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità all'assunzione sarà a cura del medico competente dell'Ateneo.



Non possono accedere alla selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione e che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del D.P.R. 10.1.1957, n. 3.

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera b e c della legge 240/2010, non potranno partecipare alla procedura di selezione indetta dall'Ateneo coloro che abbiano un grado di coniugio, parentela o affinità, fino al quarto grado incluso con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

I candidati sono ammessi alla presente selezione con riserva e la loro esclusione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, con motivato provvedimento dirigenziale.

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

Art. 3

Domande e termine di presentazione

La domanda (Mod. 1), redatta in carta semplice in conformità allo schema allegato al presente avviso, deve essere indirizzata all'Università degli Studi di Udine – Direzione Risorse Umane e Affari generali – Ufficio personale tecnico amministrativo – Via Palladio n. 8, 33100 Udine e presentata secondo una delle modalità di cui al presente articolo entro il termine perentorio di **quindici giorni** a decorrere dal giorno successivo a quello della pubblicazione all'Albo on-line di Ateneo, pena l'esclusione dalla selezione.

Se il giorno di scadenza è festivo, la scadenza si intende prorogata al primo giorno utile non festivo.

Le modalità di presentazione della domanda sono le seguenti:

- consegna all'Ufficio Protocollo, Via Palladio 8, Udine (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 11.30);
- spedizione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. Al fine della verifica del rispetto del termine di presentazione della domanda fa fede il timbro dell'Ufficio postale accettante; in ogni caso le domande spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento dovranno pervenire entro **5 giorni** dalla data di scadenza del termine di presentazione della domanda;
- invio tramite Posta Elettronica Certificata (PEC), all'indirizzo amce@postacert.uniud.it.
La domanda e tutti gli allegati, firmati con firma digitale ovvero con firma autografa apposta in originale direttamente su ciascun documento e successivamente scansata e accompagnata da copia del documento di riconoscimento, dovranno essere in formato PDF/A o Adobe PDF.

Il candidato che trasmette la documentazione tramite PEC non dovrà provvedere al successivo inoltro della documentazione cartacea.

Saranno escluse le domande trasmesse da un indirizzo di posta elettronica non certificata e/o non sottoscritte digitalmente o con firma autografa.

Il peso complessivo massimo consentito della PEC è di 20 MB.

L'Amministrazione universitaria non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi tramite PEC non siano leggibili.

Il candidato dovrà allegare alla domanda ricevuta del versamento di € 5,00 a parziale ristoro delle spese concorsuali, sul Conto corrente bancario n. 000040469443 (ABI 02008 CAB 12310 CIN R IBAN IT23R0200812310000040469443 BIC UNCRITM1UN6) presso l'UNICREDIT BANCA Spa –

DIREZIONE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI

Ufficio Personale Tecnico Amministrativo
Responsabile della direzione: Fabio Romanelli
Responsabile del procedimento: Alessandra Catena
Compilatore del procedimento: Lorenza Schierano



Udine, intestato all'Università degli Studi di Udine indicando obbligatoriamente la causale: "Contributo per la selezione pubblica per operai agricoli - mansione potatore/vivaista specializzato - presso Azienda agraria".

Nella domanda il candidato deve indicare il recapito per le comunicazioni relative al concorso. Nel caso in cui indichi come recapito una casella di posta elettronica certificata tutte le comunicazioni inerenti al concorso saranno a tale indirizzo.

Ogni eventuale variazione del recapito deve essere tempestivamente comunicata all'ufficio cui è stata indirizzata l'istanza di partecipazione.

L'Amministrazione universitaria non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. L'Amministrazione universitaria, inoltre, non assume alcuna responsabilità per eventuale mancato oppure tardivo recapito delle comunicazioni relative al concorso per cause non imputabili all'Amministrazione stessa.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità e a pena di esclusione:

- a) il cognome e nome;
- b) il codice fiscale;
- c) la data ed il luogo di nascita;
- d) la residenza (indirizzo, Comune, C.A.P.);
- e) la cittadinanza posseduta;
- f) il comune nelle cui nelle liste elettorali risulta iscritto;
- g) il titolo di studio posseduto come previsto dall'art. 2, lett a) del presente bando;

- h) di non avere subito condanne penali che abbiano comportato quale sanzione accessoria l'interdizione dai pubblici uffici ovvero l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione e il periodo di vigenza della sanzione accessoria (in caso contrario indicare le eventuali condanne riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale e sospensione condizionale della pena) e di non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario indicare quali);
- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.1.1957, n. 3;
- j) la posizione nei riguardi degli obblighi militari per i nati fino all'anno 1985;
- k) l'idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità all'assunzione sarà a cura del medico competente dell'Ateneo;
- l) di non avere un grado di coniugio, parentela o affinità, fino al quarto grado incluso con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- m) il domicilio ed il recapito al quale si desidera che vengano effettuate eventuali comunicazioni, numero di telefono, cellulare, indirizzo di posta elettronica, PEC con l'impegno a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente;
- n) il possesso di eventuali titoli di preferenza a parità di merito, come previsto dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni, posseduti alla data di scadenza del presente bando. Tali titoli saranno presi in considerazione solo qualora siano stati dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione con specificazione della categoria di appartenenza.

DIREZIONE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI

Ufficio Personale Tecnico Amministrativo
Responsabile della direzione: Fabio Romanelli
Responsabile del procedimento: Alessandra Catena
Compilatore del procedimento: Lorenza Schierano



I cittadini stranieri debbono dichiarare altresì di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati che intendono avvalersi, in relazione alla propria situazione di handicap dei benefici di cui all'art. 20 della legge n. 104 del 1992 (necessità di ausilio, eventuale utilizzo di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame), devono dichiararlo e corredare la domanda con idonea certificazione medica al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici previsti; la mancata presentazione della certificazione medica esonera l'Amministrazione da ogni incombenza in merito.

Si fa presente che ai sensi del D.P.R. 445/2000, le pubbliche amministrazioni non possono accettare né richiedere certificati. Nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi, i certificati sono interamente sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o degli atti di notorietà.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli circa la veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese; in caso di falsa dichiarazione sono applicabili le disposizioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e dagli artt. 483, 485, e 486 del codice penale.

I candidati devono allegare alla domanda:

- curriculum vitae (All.1);
- dichiarazione di conformità all'originale dei documenti, dei titoli e delle pubblicazioni allegati in copia debitamente compilata e firmata (All. 2);
- eventuale certificazione medica per il godimento dei benefici di cui alla L.104/1992 (necessità di ausilio, eventuale utilizzo di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame);
- copia di un documento di riconoscimento;
- copia del codice fiscale;
- ricevuta di versamento di € 5,00.

È causa di esclusione dalla selezione la mancata sottoscrizione e/o la presentazione della domanda fuori termine e/o il mancato invio della copia del documento di riconoscimento in caso di sottoscrizione non digitale della domanda o delle dichiarazioni sostitutive di certificazione o degli atti di notorietà.

L'Amministrazione non terrà conto delle domande che non siano conformi a quanto indicato nel presente articolo.

Il presente bando verrà pubblicato all'Albo on-line di Ateneo e all'indirizzo web: <https://www.uniud.it/it/ateneo-uniud/concorsi-bandi-uniud/concorsi/bandi-personale-ta/concorsi-personale-uniud>

L'elenco degli ammessi alla selezione verrà pubblicato all'Albo on-line di Ateneo e all'indirizzo web citato all'art. 3 del bando il 18 novembre 2019.

Art. 4 Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri a cura della Commissione esaminatrice, è effettuata prima della prova di esame.

DIREZIONE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI

Ufficio Personale Tecnico Amministrativo
Responsabile della direzione: Fabio Romanelli
Responsabile del procedimento: Alessandra Catena
Compilatore del procedimento: Lorenza Schierano



Costituiranno criterio di valutazione:

Titoli professionali:

- verrà valutata l'esperienza lavorativa pluriennale inerente al posto oggetto della selezione, in particolare l'esperienza lavorativa nel settore della sperimentazione agraria;
- verrà valutato il servizio prestato presso l'Azienda agraria dell'Università di Udine negli anni precedenti, o in altre aziende agrarie universitarie nel settore della sperimentazione o presso altri Enti pubblici e privati o altre aziende agricole.

Ai titoli non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 30/90 punti.

Art. 5 Prova d'esame

La prova d'esame si compone di un colloquio a contenuto teorico pratico.

Il colloquio, finalizzato a verificare le basi culturali del candidato necessarie per assolvere le funzioni cui sarà destinato in caso di assunzione, verterà sui seguenti argomenti:

- competenze sull'uso in sicurezza di macchine, attrezzature e impianti utilizzati nei vari lavori agricoli;
- conoscenze botaniche di specie vegetali arboree ed erbacee coltivate, tecniche di potatura a verde e a secco, messa a dimora di piante, innesti;
- conoscenze ed uso di strutture atte alla sperimentazione (es. lisimetri), impianti irrigui, operazioni in ambienti protetti (serre, tunnel riscaldati, ombrari), uso di attrezzature specifiche per la semina e la raccolta parcellare.

Il colloquio sarà valutato con un punteggio massimo di 60/90 punti e si intenderà superato con un punteggio minimo di 42/60.

Il colloquio si svolgerà secondo il seguente calendario:

lunedì 25 novembre 2019 alle ore 8.30 con eventuale prosecuzione martedì 26 novembre 2019 alle ore 8.30	Università degli Studi di Udine Azienda Agraria Universitaria "A. Servadei" Palazzina sede direzionale – Sala riunioni Via Pozzuolo, 324 - Udine
--	---

Tale data ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati sono pertanto tenuti a presentarsi nella data e ora, presso la sede di esame sopra indicata, muniti di valido documento di riconoscimento.

Qualora impedimenti di natura tecnica non rendessero possibile il rispetto della data suindicata, il diario e il luogo della prova di esame saranno comunicati al candidato mediante un avviso pubblicato sul sito internet citato all'art. 3 del bando, **almeno quindici giorni** prima della prova.

Art. 6 Commissione esaminatrice

Con provvedimento dirigenziale verrà nominata, ai sensi della vigente normativa, la commissione esaminatrice che provvederà alla valutazione dei titoli e delle prove.



Il provvedimento di nomina della Commissione verrà pubblicato all'Albo on-line di Ateneo e all'indirizzo web di cui all'art. 3 del bando.

Art. 7

Formulazione e approvazione della graduatoria

I candidati saranno collocati nella graduatoria di merito in base alla valutazione dei titoli presentati e della prova d'esame.

A parità di merito la preferenza è quella prevista dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni.

I candidati, che nella domanda non abbiano dichiarato eventuali titoli di preferenza, non potranno dichiararlo successivamente.

Con provvedimento dirigenziale, tenuto conto delle preferenze di cui sopra, sarà approvata la graduatoria generale di merito, che sarà resa pubblica mediante affissione all'Albo on-line di Ateneo e pubblicata all'indirizzo web di cui all'art. 3 del bando.

Art. 8

Costituzione del rapporto di lavoro

Nei casi e con le modalità previste dalla vigente normativa e secondo le esigenze della struttura richiedente, con il candidato assunto sarà stipulato un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato - operaio agricolo ai sensi dell'art. 21 lett a) del C.C.N.L. 22.10.2014 operai agricoli e florovivaisti - mansione potatore/vivaista specializzato - da assumere con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'Azienda Agraria Universitaria "A. Servadei" - Dipartimento di Scienze agroalimentari, ambientali e animali dell'Università degli Studi di Udine.

Il numero delle giornate lavorate non potrà superare in ogni caso le 179 giornate lavorate nell'arco di 12 mesi.

Alla figura professionale oggetto della presente selezione si applica il trattamento economico secondo i tabellari vigenti previsto per l'Area I^a Livello "B" di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22.10.2014 operai agricoli e florovivaisti.

Il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale.

Art. 9

Restituzione dei documenti

La restituzione dei documenti allegati alla domanda avviene a mezzo di consegna "brevi manu" al candidato che ne abbia fatto richiesta, o a persona da questi appositamente delegata trascorsi 180 giorni dalla pubblicazione del provvedimento di approvazione atti ed entro i successivi 30 giorni.

Tutta la rimanente documentazione verrà eliminata secondo le disposizioni di legge.

Il candidato dovrà indicare all'atto della domanda se intende recuperare o meno la documentazione presentata.

Art. 10

Trattamento dei dati personali

Nel rispetto di quanto previsto dal Reg. (UE) 2016/679 (Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali), La Informiamo che i suoi dati personali vengono trattati ai fini della gestione della procedura di selezione e dell'eventuale stipulazione del contratto di lavoro subordinato e gestione del



conseguente rapporto con l'Università e che il Titolare del trattamento è l'Università degli Studi di Udine.

Le rendiamo noto che, ai sensi della disciplina vigente, Le viene riconosciuto il diritto a richiedere:

- l'accesso ai suoi dati personali (art. 15 GDPR);
- la rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti (art. 16 GDPR);
- la cancellazione dei dati personali che la riguardano (art. 17 GDPR);
- la limitazione del trattamento dei dati personali (art. 18 GDPR).

Per maggiori informazioni l'informativa completa viene allegata alla domanda di partecipazione.

Art. 11 Responsabile Procedimento

Responsabile del procedimento del presente bando di selezione è la Dott.ssa Alessandra CATENA – Direzione Risorse Umane e Affari generali – tel. 0432-556321.

Per informazioni ulteriori sulla presente selezione rivolgersi alla Sig.ra Lorenza SCHIERANO – Direzione Risorse Umane e Affari generali – tel. 0432-556307.

Il Direttore generale
Massimo Di Silverio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa